

CONTRATTO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' ED I CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2020/2021

Art. 1 Campo di applicazione e validità del contratto

Il contratto ha ad oggetto le materie rimesse alla contrattazione decentrata d'istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa.

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2020/2021 e si applica al personale Docente, Educativo ed ATA dell'I.C. C.T. Bellini a tempo indeterminato e determinato.

Art. 2 Determinazione e criteri generali delle risorse.

Sulla base del CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative delle risorse destinate al Fondo per il MOF, siglato in data 31.08.2020 dal Ministero e dalle OO.SS., le risorse disponibili, calcolate secondo il parametro lordo dipendente, sono le seguenti:

1) Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 50.821,94
Indennità di Direzione DSGA e sostituto	€ 6.770,52
F.I.S. a disposizione per la contrattazione	€ 44.051,42
2) Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 5.361,17
3) Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.310,63
4) Remunerazione ore eccedenti	€ 3.613,04
5) Attività complementari di educazione fisica	€ 1.160,44
6) Fondo aree a rischio	€ 7.827,11
7) Valorizzazione del personale (merito)	€ 19.922,92
8) Avanzo anno precedente	€ 19.487,39
TOTALE RISORSE	€ 111.504,64

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Personale docente (n. 199 unità)

1) Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.038,44
2) Funzioni strumentali all'offerta formativa	€ 5.361,17
3) Attività complementari di educazione fisica	€ 1.160,44
4) Fondo aree a rischio	€ 7.827,11
5) Valorizzazione del personale (merito) (70%)	€ 13.946,04
6) Avanzo anno precedente	€ 17.454,23
Totale personale docente	€ 78.787,43

Personale ATA (n. 47 unità)

Handwritten signatures and initials:
 Top right: *OP*
 Middle right: *Prof. M. L. ...*
 Bottom right: *2020*
 Far right: *2020*

1) Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 11.012,98
2) Incarichi specifici del personale ATA	€ 3.310,63
3) Valorizzazione del personale (merito) (30%)	€ 5.976,88
Totale personale ATA	€ 20.300,49

Remunerazione ore eccedenti (art. 30 CCNL 29.11.07)

1) Fondo ore eccedenti	€ 3.613,04
2) Avanzo anno precedente	€ 2.033,16
Totale ore eccedenti	€ 5.646,20

I criteri generali per la ripartizione delle risorse sono i seguenti:

CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE PER I DOCENTI

A) Attività aggiuntive insegnamento (art. 88 co. 2 lett. b CCNL 29.11.07) e attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 co. 2 lett. d CCNL 29.11.07)

	lordo dipendenti
Attività progettuale di non insegnamento: n. 148 ore	€ 2.590,00
Attività progettuale di insegnamento n. 30 ore =	€ 1.050,00
TOTALE	€ 3.640,00

B) Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88 co. 2 lett. f CCNL 29.11.07)

	lordo dipendente
1° collaboratore	€ 2.400,00
2° collaboratore	€ 1.100,00
TOTALE	€ 3.500,00

C) Compensi per il personale docente ed educativo per ogni attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88 co. 2 lett. k CCNL 29.11.07); retribuzione delle attività aggiuntive e di aggiornamento per il personale docente, per la realizzazione delle seguenti tematiche del PTOF

COMMISSIONI	n. docenti
Commissione PTOF	9
Commissione RAV/PdM	5
Commissione accoglienza e orientamento	6
Commissione continuità, curricolo, valutazione	10
Commissione inclusione	7
Commissione formazione docenti	5
Commissione informatica e digitale	9
Commissione intercultura	9
Commissione orario scolastico	9
Commissione prevenzione bullismo e cyberbullismo	5
Commissione viaggi di istruzione e attività culturali	5
Commissione Educazione Civica	2
Gruppo di lavoro inclusione	11

Popellatunville

AR

Rita Pullo 2009

[Faint signature]

Gruppo di lavoro formazione sezioni e classi 16
 Gruppo di lavoro INVALSI 2

Si provvede a stanziare l'importo di € 17.307,50, che sarà corrisposto al personale docente, entro e non oltre il limite della disponibilità complessiva innanzi indicata, in relazione alle ore effettivamente svolte, ponendo come base di calcolo il compenso di € 17,50 per ogni ora e considerando una stima di 989 ore

INCARICHI	n. docenti	quota	lordo dipendenti
Responsabile di plesso Coppino	1	€ 1.040,00	€ 1.040,00
Responsabile di plesso Don Ponzetto	1	€ 935,00	€ 935,00
Responsabile di plesso Rigutini	2	€ 691,90	€ 1.383,80
Responsabile di plesso Secondaria Sede	1	€ 1.191,70	€ 1.191,70
Responsabile di plesso Secondaria Pernate	1	€ 765,00	€ 765,00
Responsabile di plesso Infanzia	1	€ 804,10	€ 804,10
Coordinatori di classe di scuola secondaria	12	€ 250,00	€ 3.000,00
Coordinatori di classe terminale di scuola secondaria	6	€ 300,00	€ 1.800,00
Coordinatori di classe di scuola primaria	34	€ 100,00	€ 3.400,00
Referente bullismo e cyberbullismo	2	€ 400,00	€ 800,00
Referente Educazione Civica	1	€ 400,00	€ 400,00
Referente Educazione alla Salute	4	€ 200,00	€ 800,00
Referente Educazione Ambientale	3	€ 200,00	€ 600,00
Referente Mobility Manager	1	€ 100,00	€ 100,00
Referente DSA/Autismo	2	€ 300,00	€ 600,00
Referente Sicurezza	4	€ 400,00	€ 1.600,00
Referente Sicurezza	2	€ 500,00	€ 1.000,00
Referenti e collaboratori COVID			
Infanzia	2	€ 400,00	€ 800,00
Coppino	2	€ 400,00	€ 800,00
Don Ponzetto	2	€ 400,00	€ 800,00
Rigutini	2	€ 450,00	€ 900,00
Sede Secon.	1	€ 500,00	€ 500,00
Pernate Secon.	1	€ 400,00	€ 400,00
Pernate Secon. Collab.	1	€ 300,00	€ 300,00
Referente palestra	6	€ 100,00	€ 600,00
Referente laboratorio informatica	6	€ 200,00	€ 1.200,00
Referente biblioteca	5	€ 100,00	€ 500,00
Referente mensa	4	€ 100,00	€ 400,00
Referente Aula scienze	2	€ 100,00	€ 200,00
Addetto stampa	1	€ 100,00	€ 100,00
TOTALE			€ 27.719,50

D) Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29.11.07)

	n. docenti	quota	lordo dipendenti
PTOF	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
RAV-PDM	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Accoglienza/Orientamento	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Continuità, curriculum, valutazione	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Inclusione	2	€ 600,00	€ 1.200,00
Formazione docenti	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Informatica e digitale	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00

Prof. Bellucchi
Rita Sella
Opom Reg

[Signature]

Intercultura	2	€ 600,00	€ 1.200,00
TOTALE			€ 9.600,06
E) Formazione			€ 1.059,86
F) Attività complementari di educazione fisica			€ 1.160,44
G) Fondo aree a rischio			€ 7.827,11
H) Valorizzazione del personale (50% della quota valorizzazione del personale)			€ 6.973,02

CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI

n. collaboratori quota lordo dipendenti

A) prestazioni aggiuntive (art. 88 CCNL 29.11.07)			
Supporto docenti attività di funzionamento della scuola	36	€ 87,50	€ 3.150,00
Disponibilità reperibilità fuori orario di servizio ed emergenze	6	€ 50,00	€ 300,00
Cura igiene personale infanzia	5,5	€ 200,00	€ 1.100,00
Lavoro straordinario			€ 1.950,00
TOTALE			€ 6.500,00

B) Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.07)

	n. dipendenti	quota	
Assistenza agli alunni diversamente abili e attività di primo soccorso (art.7)	7		
Assistenza agli alunni diversamente abili e attività di primo soccorso	28	€ 118,00	€ 3.304,00
TOTALE			€ 3.304,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

n. assistenti lordo dipendenti

C) prestazioni aggiuntive (art. 88 CCNL 29.11.07)			
Gestione rilevazione presenze personale	1		€ 400,00
Lavoro straordinario			€ 1.264,48
Evasione pratiche arretrate	1		€ 580,00
TOTALE			€ 2.244,48

D) Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29.11.07)

Supervisione attività (art.7)	1		
Supporto alla didattica	1		€ 145,00
Supporto personale	1		€ 145,00
Sostituzione DSGA	1		€ 580,00
TOTALE			€ 870,00

E) Valorizzazione del personale (50% della quota valorizzazione del personale) € 2.988,44

F) Formazione € 1.512,00

G) Fondo di riserva € 2.881,57

I compensi di tipo forfetario saranno proporzionalmente ridotti sulla base delle assenze effettuate dal personale interessato a decorrere dall'11° giorno di assenza nel corso dell'anno scolastico; pertanto non si procederà ad alcuna decurtazione sino al 10° giorno di assenza.

Ruffello Luaniello

Ruffello

Off. 1009

[Signature]

[Signature]

L'erogazione in favore degli Assistenti Amministrativi dei compensi per prestazioni aggiuntive è subordinata al parere favorevole del DSGA che segnalerà al Dirigente Scolastico il quale stabilirà definitivamente gli aventi diritto al compenso.

L'erogazione dei compensi di collaborazione in favore dei Collaboratori Scolastici è subordinata al parere favorevole del DSGA che dovrà tener conto della specifica relazione del Coordinatore di plesso il quale si atterrà ai seguenti criteri: effettiva disponibilità a collaborare nelle necessità del plesso, pulizia dei locali, piccola manutenzione.

Le ore di straordinario autorizzate dal DSGA svolte dagli A.A. ed i C.S. saranno oggetto di recupero ore ed, in caso di impossibilità, saranno retribuite nei limiti della disponibilità innanzi indicata.

Art. 3 Criteri generali per la determinazione del compenso destinato alla valorizzazione del personale.

La professionalità del personale docente è valorizzata da Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti ai sensi dell'art.1, commi 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 comma 1 lett. e) bis del D.lgs 165/2001.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art. 22 comma 4 punto 4 del CCNL Comparto scuola 2016-2018: il compenso minore non potrà essere inferiore a una somma pari all'1% dell'intero importo assegnato lordo dipendente, quello maggiore non potrà essere superiore a una somma pari al 20% dell'intero importo assegnato lordo dipendente.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA sono determinati sulla base dei seguenti criteri: rispetto delle tempistiche nello svolgimento del lavoro; correttezza dei risultati, capacità di collaborazione tra colleghi, con il personale scolastico e con l'utenza; flessibilità e disponibilità nello svolgimento delle attività lavorative; capacità di soluzione delle esigenze di servizio.

Art. 4 Criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative a progetti nazionali e europei

Le risorse derivanti dall'attuazione di progetti nazionali o europei sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive del personale docente e/o ATA coerentemente con le competenze professionali richieste e gli incarichi funzionali all'attività ad essi attribuiti.

Art. 5 Fondo di riserva

Le somme assegnate a titolo di fondo di riserva sono destinate a finanziare incarichi, attività e progetti che dovessero sopravvenire ed essere avviati e/o attivati nel corso dell'anno scolastico di vigenza del presente contratto.

Art. 6 Utilizzazione delle disponibilità residue

Raffaella Luonello

Roberto Palle

Opfer

Luonello

Luonello

Nel caso in cui le attività del personale docente e/o ATA non esaurissero le disponibilità come innanzi stanziate, le stesse confluiranno nella parte generale ed indifferenziata del Fondo.

Art. 7 Modalità di assegnazione degli incarichi

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, funzioni aggiuntive e funzioni obiettive di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta agli interessati indicando - ove possibile, le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

Art. 8 Tempistica e modalità di pagamento

I compensi a carico del Fondo aventi ad oggetto incarichi e/o attività specifiche saranno erogati entro il 31.08.2020, fatta salva la disponibilità. Agli interessati saranno consegnati dei prospetti personalizzati. Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una richiesta con le modalità precisate da apposita circolare interna dell'Istituzione Scolastica.

Novara, 30.11.2020

Letto Confermato e Sottoscritto

Per l'I.C. Statale C.T. Bellini, la Dirigente Scolastica prof.ssa Maria Chiara Grauso *Maria Chiara Grauso*

Per la parte sindacale

Rita Prella	<i>Rita Prella</i>	RSU
Raffaella Lucariello	<i>Raffaella Lucariello</i>	RSU
Concetta Mazzone	<i>Concetta Mazzone</i>	RSU
Luigi Nunziata	<i>Luigi Nunziata</i>	FLC-CGIL
Gabriella Porzio	<i>Gabriella Porzio</i>	CISL SCUOLA