



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "C.T. BELLINI"

Via Vallauri, 4 - 28100 Novara
tel. 0321 692625 fax 0321 697882
E-mail: NOIC82300L@istruzione.it

codice fiscale: 94062750032

Novara, 23.11.2015

Prot.n. 4971/320

Oggetto: Bando di gara per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria per l'anno solare 2016 CIG: Z95173D5C0

I DIRIGENTI SCOLASTICI

della rete costituita in data 18/11/2015 per la finalità di cui all'oggetto,
nelle persone di:

<i>Prof. Carlo Pietro BERGAMASCHI</i>	<i>I.C. "DUCA D'AOSTA" Novara</i>
<i>Prof. Roberto FERRO</i>	<i>I.C. "R. LEVI MONTALCINI" Novara</i>
<i>Prof.ssa Fabia SCAGLIONE</i>	<i>I.C. "FORNARA OSSOLA" Novara</i>
<i>Dott.ssa Laura PANZIERA</i>	<i>I.C. "BOTTACCHI" Novara</i>
<i>Dott.ssa Clara CREGNO</i>	<i>I.C. "C.T. BELLINI" Novara</i>

VISTO l'art. 18, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 81/2008 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

VISTO il D.l. 44/2001, in particolare artt. 32, 33, 40, che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale con esperti per particolari attività;

VISTO l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO delle Circolari n. 5 del 21/12/2006 e n. 2 del 11/03/2008 del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dai Documenti di Valutazione dei Rischi degli istituti costituenti la rete, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

VERIFICATO che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente;

EMANANO il seguente bando di selezione pubblica con procedura aperta per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno degli Istituti citati per l'anno finanziario 2016.

DATI ISTITUTI ADERENTI ALLA RETE:

I.C. – DUCA D'AOSTA:

- 4 PLESSI
- 1 DIRETTORE DEI SERVIZI G.A.
- 7 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
- 18 COLLABORATORI SCOLASTICI
- 123 DOCENTI di cui
 - Infanzia 11 + 5 sostegno
 - Primaria 53 + 15 sostegno
 - Secondaria 50 + 5 sostegno

I.C. RITA LEVI MONTALCINI:

- 9 PLESSI
- 1 DIRETTORE DEI SERVIZI G.A.
- 7 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (di cui 2 part-time)
- 21 COLLABORATORI SCOLASTICI
- 123 DOCENTI di cui
 - Infanzia 27 + 6 sostegno
 - Primaria 51 + 9 sostegno
 - Secondaria 21 + 9 sostegno

I.C. FORNARA OSSOLA:

- PLESSI
- 1 DIRETTORE DEI SERVIZI G.A.
- 5 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
- 18 COLLABORATORI SCOLASTICI

- 131 DOCENTI di cui
 Infanzia 24
 Primaria 57 + 13 sostegno
 Secondaria 27 + 10 sostegno

I.C. BOTTACCHI:

- 7 PLESSI
- 1 DIRETTORE DEI SERVIZI G.A.
- 6 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
- 24 COLLABORATORI SCOLASTICI
- 159 DOCENTI di cui
 Infanzia 28 + 8 sostegno
 Primaria 60 + 24 sostegno
 Secondaria 26 + 13 sostegno

I.C. C.T. BELLINI:

- 7 PLESSI
- 1 DIRETTORE DEI SERVIZI G.A.
- 7 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
- 24 COLLABORATORI SCOLASTICI
- 175 DOCENTI di cui
 Infanzia 11 + 5 sostegno
 Primaria 68 + 25 sostegno
 Secondaria 44 + 22 sostegno

Art. 1 - Oggetto dell'incarico - Compiti del Medico Competente

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno degli Istituti comprensivi citati, dovrà svolgere i compiti previsti nel D. lgs. n. 81/2008. artt. 25. 29 comma 1), 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico dello stesso.

In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:

• **Collaborare** con i datori di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi di ciascun istituto, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione, **compresa l'attività formativa specifica**, del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.

• **Programmare ed effettuare** la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'articolo 41 del D.Lgs. n.81/2008 alle seguenti categorie di lavoratori:

- DSGA;
- assistenti amministrativi;
- collaboratori scolastici
- docenti scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di primo grado.

• **Informare** per iscritto i datori di lavoro e i lavoratori in merito ai giudizi di idoneità espressi.

• **Istituire**, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio di cui alla lettera f), aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

• **Consegnare**, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, e con del segreto professionale.

• **Consegnare** al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione.

• **Inviare** all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali).

• **Fornire** informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

• **Informare** ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria.

• **Comunicare** per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, ai datori di lavoro, ai responsabili del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.

• **Visitare** gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa da quella annuale dovrà essere comunicata ai datori di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nei documenti di valutazione dei rischi.

• **Partecipare** alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria. Inoltre, dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di riferimento ed esclusivamente per via telematica, le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D. Lgs. n. 81/2008, elaborate evidenziando le differenze di genere.

In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008, da lui diretti e coordinati.

Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con le istituzioni scolastiche per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze di ciascun istituto.

ART. 2 - Presentazione delle domande

Gli interessati dovranno far pervenire la loro offerta, a pena di esclusione, **entro le ore 12:00 del 15/12/2015**, presso l'**Ufficio Protocollo di ciascun istituto comprensivo** presso la sede legale degli istituti comprensivi indicati nelle premesse, con qualsiasi mezzo, l'offerta dovrà pervenire in busta chiusa, sigillata e controfirmata sui lembi di chiusura, con la dicitura **"OFFERTA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE"** con ciascun documento dettagliato al punto 2.1.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; gli Istituti sono esonerati da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra. Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno valutate, ma conservate agli atti della scuola.

Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente capitolato saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

2.1 - L'offerta dovrà contenere:

1. istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostituiva ai sensi del DPR n.445/2000, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;

2. curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara da parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;

3. Dichiarazione attestante:

- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con istituti scolastici e con enti pubblici e/o privati.

4. dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso;

5. dichiarazione, ai sensi dell'art 13 del D. Lgs. 196/2003, di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 196/03, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;

6. offerta economica **omnicomprensiva per ciascun dipendente soggetto a sorveglianza sanitaria.**

Si indichi, inoltre, il prezzo relativo alla sorveglianza sanitaria del singolo lavoratore per ogni mansione individuata nel presente bando (DSGA; assistenti amministrativi; collaboratori scolastici; docenti scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di primo grado) al fine di poter contabilizzare il costo di possibili visite mediche aggiuntive.

Art. 3 - Procedura di gara

Decorso i termini per la presentazione delle offerte, la commissione, presieduta dal Dirigente Scolastico o suo delegato, procederà all'apertura dei plichi e delle buste in essi contenute.

La commissione esaminerà, in seduta riservata, la documentazione prodotta da ogni concorrente; verranno quindi prese in considerazione solo le offerte dei concorrenti in regola con la documentazione richiesta.

Successivamente all'aggiudicazione, l'esito della gara verrà pubblicato all'albo digitale, sul sito web dell'Istituto e notificato al vincitore, a mezzo di comunicazione a mezzo e-mail.

La stipulazione del contratto sarà subordinata al positivo esito dei controlli effettuati sulle autocertificazioni rese in sede di gara.

Art. 4- Aggiudicazione della gara

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ed avverrà anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto.

Ai sensi dell'art. 81 del D. lgs. 12/04/2006, n. 163, questa istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La scuola si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

Art. 5 - Criteri di valutazione

L'istruttoria delle istanze sarà effettuata da un'apposita Commissione; la scelta dell'esperto a cui conferire l'incarico sarà effettuata dai Dirigenti scolastici sulla base delle risultanze del verbale di gara.

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata sui siti web degli istituti. La pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 5 gg dalla data di pubblicazione. Decorso detto termine l'elenco diviene definitivo.

Trascorso tale termine, senza reclami scritti, i Dirigenti Scolastici in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederanno alla stipula dei contratti di prestazione d'opera professionale occasionale. L'incarico non costituisce in alcun caso rapporto di lavoro subordinato.

Il compenso spettante (comprensivo di IVA e/o oneri fiscali, previdenziali, oneri a carico dello Stato) sarà erogato al termine della prestazione effettuata, dopo presentazione di regolare fattura, emessa a norma delle disposizioni in merito a fatturazione elettronica e split payment, ove previsto.

Il medico prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto agli istituti di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti :

Offerta economica

max 20 punti

il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula:

(offerta più bassa x 30) /singola offerta

Esperienze di medico competente in istituti scolastici max 15 punti - punti 3 per ogni incarico

Esperienze di medico competente in enti pubblici e/o privati max 15 punti - punti 3 per ogni incarico.

Relazione tecnica sul servizio offerto (max 10 pagine): titoli, capacità organizzative, prestazioni

di miglioramento del servizio max 30 punti - da 0 a 30 punti

Totale punteggio : Max 80 punti

L'incarico verrà assegnato al professionista o alla ditta che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti ad ogni singola offerta. Ci si riserva comunque la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica dell'Istituto.

Art. 6 - Conferimento dell'incarico

Il professionista prescelto sarà invitato a sottoscrivere apposito contratto per regolamentare il rapporto.

Il contratto verrà stipulato ai sensi della L. 13 agosto 2010 n. 136 e successive modifiche e comprenderà la clausola inerente agli obblighi del subappaltatore/subcontraente sulla tracciabilità dei flussi finanziari.

A tale scopo l'incaricato dovrà fornire la comunicazione alla stazione appaltante del conto corrente dedicato (il numero del conto e i dati identificativi dei soggetti che operano presso quel conto).

Art. 7 - Compenso e risoluzione dell'incarico

La durata dell'incarico è di un anno e decorre dalla data di stipula del contratto. Il contratto stipulato **non sarà soggetto al tacito rinnovo, né al rinnovo espresso, (art. 23 L. n. 62/2005), e si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista.**

Indipendentemente dai casi previsti nel presente avviso, l'Istituto ha diritto di promuovere, nel modo e nelle forme previste dalla Legge, la risoluzione del contratto anche nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni:

- per abbandono del servizio, salvo che per forza maggiore;
- per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relativo al servizio;
- per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- per ogni altra inadempienza o fatti qui non contemplati che rendano impossibile la prosecuzione dell'incarico, ai sensi dell'art. 1453 c.c..

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico, entro 60 giorni dal ricevimento della fattura elettronica (*da inviare usando il canale ftp tramite il Sistema di interscambio sul sito www.fatturapa.gov.it*).

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

Art. 8- Norma di rinvio

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso, costituisce disciplina applicabile il Regolamento Amministrativo Contabile e le norme di legge in materia vigenti in quanto applicabili.

Tutti i dati personali di cui gli Istituti vengano in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del D. L.vo. 196/03.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compreso gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 241 del 7 agosto 1990.

f.to I DIRIGENTI SCOLASTICI ADERENTI ALLA RETE

Prof. Carlo Pietro BERGAMASCHI I.C “ DUCA D’AOSTA” Novara

Prof. Roberto FERRO I.C. “R. LEVI MONTALCINI” Novara

Prof.ssa Fabia SCAGLIONE “ FORNARA OSSOLA” Novara

Dott.ssa Laura PANZIERA “ BOTTACCHI” Novara

Dott.ssa Clara CREGNO “ C.T. BELLINI” Novara

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, ex art. 3, co 2, D. Lgs. 39/93