

CONTRATTO INTEGRATIVO SULLE MODALITÀ E I CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2019/2020

Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DELL'ACCORDO

1) Il Protocollo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto per corrispondere compensi e/o indennità al personale in servizio.

2) Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2019/2020 e si applica al personale Docente, Educativo ed ATA dell'istituto con contratto a tempo indeterminato e determinato

Art. 31 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Per la realizzazione delle attività di cui all'art. 2 del presente Protocollo le risorse disponibili in base all'intesa fra MIUR e le Organizzazioni Sindacali sono le seguenti:

BUDGET	
LORDO DIPEND.	LORDO STATO
3.603,27	4.781,54
51.379,22	68.180,22
7.327,30	9.723,33
44.051,92	58.456,90
5.372,57	7.129,40
3.518,46	4.669,00
16.303,47	21.634,70
1.102,50	1.463,02
7.375,54	9.787,34
77.724,46	103.140,36

ORE ECCEDENTI (somme non contrattabili)

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Indennità di Direzione DSGA e sostituto (non contrattabile)

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (docenti)

INCARICHI SPECIFICI ATA

Fondi aree a rischio

Attività complementari di educazione fisica

Avanzo anni precedenti

TOTALE GENERALE DELLE RISORSE

RISORSE A DISPOSIZIONE PER I DOCENTI

numero addetti 139 percentuale 75,00

Fondo istituto

Funzioni strumentali docenti

Fondi aree a rischio

Attività complementari di educazione fisica

Avanzo anno precedente

TOTALE DOCENTI

RISORSE A DISPOSIZIONE DEGLI ATA

numero addetti 30 percentuale 25,00

Fondo di istituto

Incarichi specifici ATA

Avanzo anno precedente

TOTALE ATA

33.038,94	43.842,67
5.372,57	7.129,40
16.303,47	21.634,70
1.102,50	1.463,02
5.531,66	7.340,51
61.349,14	81.410,30

11.012,98	14.614,22
3.518,46	4.669,00
1.843,89	2.446,84
16.375,33	21.730,06

Aurora Sowell's

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 2 – CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE (spese)**PERSONALE DOCENTE**

Le risorse finanziarie a disposizione per il personale docente verranno utilizzate come segue:

a) Attività aggiuntive insegnamento (art. 88 comma 2 lett. B CCNL)

e attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 comma 2 lett. D CCNL)

Attività progettuale di non insegnamento

Attività progettuale di insegnamento

TOTALE

	n. ore	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
	443	7.743,75	10.275,96
	152	5.320,00	7.059,64
TOTALE		13.063,75	17.335,60

b) Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88 comma 2 lett. F CCNL)

1° collaboratore

2° collaboratore

TOTALE

	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
	2.100,00	2.786,70
	1.000,00	1.327,00
TOTALE	3.100,00	4.113,70

c) Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 lett. K, CCNL)

c1) Retribuzione delle attività aggiuntive e di aggiornamento per il personale docente,

per la realizzazione delle seguenti tematiche del P.O.F

COMMISSIONI

commissione POF / PTOF

commissione accoglienza e orientamento

commissione continuità / curricolo / valutazione

commissione inclusione

commissione formazione docenti

commissione informatica e digitale

commissione intercultura

commissione orario scolastico

commissione viaggi di istruzione, attività culturali, concorsi

commissione prevenzione bullismo e cyberbullismo

gruppo di lavoro inclusione (GLI/BES/DSA)

gruppo di lavoro formazione sezioni e classi

NIV

Formazione classi prima primaria

Incontri con psicologi e servizi sociali

Uscite sul territorio

attività complementari di educazione fisica

	n. docenti	Totale n. ore	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
	15	150,00	2.625,00	3.483,38
	3	30,00	525,00	696,68
	10	100,00	1.750,00	2.322,25
	8	64,00	1.120,00	1.486,24
	5	40,00	700,00	928,90
	5	40,00	700,00	928,90
	5	50,00	875,00	1.161,13
	10	40,00	700,00	928,90
	7	49,00	857,50	1.137,90
	5	50,00	875,00	1.161,13
	10	50,00	875,00	1.161,13
	8	40,00	700,00	928,90
	4	40,00	700,00	928,90
	5	35,00	612,50	812,79
		30,00	525,00	696,68
		30,00	525,00	696,68
TOTALE		838,00	15.767,50	17.254,32

Amoruso
Domènica

[Signature]

[Signature]

Amoruso M
[Signature]

RR

INCARICHI

responsabile di plesso Coppino
 responsabile di plesso Don Ponzetto
 responsabile di plesso Rigutini
 responsabile di plesso Secondaria Sede
 responsabile di plesso Secondaria Pernate
 responsabile di plesso Infanzia
 coordinatori di classe di scuola secondaria di primo grado
 coordinatori di classe terminale di scuola secondaria di primo grado
 referente prevenzione bullismo e cyberbullismo
 referente educazione alla salute
 assistenza alunni scuola secondaria per rientri pomeridiani
 responsabile mobilità manager
 referente DSA autismo
 referente sicurezza
 referente palestra e attività sportive
 responsabile laboratori informatica
 referente mensa
 referente biblioteca
 referente aula scienze
 referente ufficio stampa

TOTALE

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
1	612,00	612,00	812,12
1	550,00	550,00	729,85
1	814,00	814,00	1.080,18
1	701,00	701,00	930,23
1	450,00	450,00	597,15
1	473,00	473,00	627,67
12	250,00	3.000,00	3.981,00
6	300,00	1.800,00	2.388,60
2	200,00	400,00	530,80
3	200,00	600,00	796,20
1	1.000,00	1.000,00	1.327,00
3	200,00	600,00	796,20
1	200,00	200,00	265,40
2	200,00	400,00	530,80
6	300,00	1.800,00	2.388,60
6	200,00	1.200,00	1.592,40
5	200,00	1.000,00	1.327,00
4	200,00	800,00	1.061,60
5	200,00	1.000,00	1.327,00
2	200,00	400,00	530,80
2	100,00	200,00	265,40
		18.000,00	23.886,00

FORMAZIONE

formazione per la sicurezza dei lavoratori

TOTALE

LORDO DIPEND.	LORDO STATO
3.228,99	4.284,87
3.228,99	4.284,87

A. Russo Domellia

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

d) Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
2	600,00	1.200,00	1.592,40
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
1	1.200,00	1.200,00	1.592,40
2	600,00	1.200,00	1.592,40
TOTALE		9.600,00	12.739,20
TOTALE GENERALE DOCENTI		62.760,24	79.613,68

PERSONALE ATA

A tutto il personale ATA chiamato a svolgere prestazioni aggiuntive sono corrisposti i compensi orari lordi previsti del CCNL. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto verranno utilizzate per retribuire le seguenti attività:

COLLABORATORI SCOLASTICI**a) prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 CCNL) – FIS**

supporto docenti attività funzionamento della scuola
 disponibilità reperibilità fuori orari di servizio ed eventuali emergenze
 Cura igiene personale infanzia
 Lavoro straordinario
 Intensificazione per corsi di alfabetizzazione adulti stranieri

TOTALE FONDO DI ISTITUTO COLLABORATORI SCOLASTICI

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
22	87,50	1.925,00	2.554,48
6	50,00	300,00	398,10
4	100,00	400,00	530,80
1	400,00	3.105,00	4.120,34
		400,00	530,80
		6.130,00	8.134,51

b) Incarichi Specifici art. 47 CCNL - COLLABORATORI SCOLASTICI

assistenza agli alunni diversamente abili e attività di primo soccorso
 assistenza agli alunni diversamente abili e attività di primo soccorso

TOTALE INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
18	162,00	2.916,00	3.869,53
		2.916,00	3.869,53

art. 7

Antonio Savino




ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**a) prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 CCNL) – FIS**

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
1	580,00	580,00	769,66
1	400,00	400,00	530,80
1	580,00	580,00	769,66
1	580,00	580,00	769,66
		1.305,00	1.731,74
		3.445,00	4.571,52

TOTALE FONDO ISTITUTO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**b) Incarichi Specifici art. 47 CCNL - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

N.	QUOTA	LORDO DIPEND.	LORDO STATO
1	500,00	500,00	663,50
1	145,00	145,00	192,42
1	145,00	145,00	192,42
1	580,00	580,00	769,66
		1.370,00	1.154,49

TOTALE INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**FORMAZIONE**

formazione per la sicurezza dei lavoratori

TOTALE

LORDO DIPEND.	LORDO STATO
801,59	1.063,71
801,59	1.063,71

Adunanza di ufficio.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RF

TOTALE GENERALE FONDO DI ISTITUTO PERSONALE ATA

14.662,59	17.730,05
-----------	-----------

DOCENTI

Budget docenti
Spesa docenti

LORDO DIPEND.	LORDO STATO
61.349,14	81.410,30
62.760,24	83.282,84

ATA

Budget ATA
Spesa ATA

16.375,33	21.730,06
14.662,59	19.457,26

totale generale entrata
totale generale spesa

77.724,46	103.140,36
77.422,83	102.740,10
301,63	400,26

differenza

301,63	400,26
--------	--------

Fondo riserva

NOTE:

- 1) Le eventuali ore di straordinario degli A.A. e dei C.S. autorizzate dal D.S.G.A. oltre il budget di spesa potranno essere recuperate.
- 2) I compensi di tipo forfetario saranno proporzionalmente ridotti sulla base delle assenze effettuate dal personale interessato a decorrere dall'11° giorno di assenza nel corso dell'anno scolastico. Pertanto fino a 10 giorni di assenza non si procederà ad alcuna decurtazione.
- 3) Collaboratori scolastici: l'erogazione dei compensi di collaborazione è subordinata al parere favorevole del Direttore Amministrativo che dovrà tenere conto della specifica relazione del Coordinatore di plesso che si atterrà ai seguenti criteri: effettiva disponibilità a collaborare nelle incombenze del plesso, pulizia dei locali, piccola manutenzione.
- 4) Assistenti Amministrativi: l'erogazione dei compensi di Prestazioni Aggiuntive è subordinata al parere favorevole del Direttore Amministrativo che segnalerà al Dirigente Scolastico il quale stabilirà, in via definitiva, chi avrà diritto o meno al compenso.
- 5) I compensi per i referenti della sicurezza da riconoscere ai docenti sono ripartiti come segue: il 50% dell'importo complessivo in parti uguali tra i sei plessi, il restante 50% in base al numero di alunni

Art. 3 – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

1. La professionalità del personale docente (a tempo determinato ed indeterminato) è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 c. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base del seguente criterio generale ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
il compenso minore non potrà essere inferiore a una somma pari al 1% dell'intero importo assegnato lordo dipendente, quello maggiore non potrà essere superiore a una somma pari al 20% dell'intero importo assegnato lordo dipendente.

Alm. Soverino

Art. 4 – CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI

1. Le risorse derivanti dall'attuazione di progetti nazionali e comunitari sono utilizzate per compensare le attività aggiuntive del personale docente e/o ATA coerentemente con le competenze professionali richieste e gli incarichi funzionali all'attività programmata attribuiti.

Art. 5 – UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui le attività del personale docente e ATA non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto, le stesse confluiranno nella parte generale ed indifferenziata del fondo d'istituto.

Art. 6 – VARIAZIONI DELLA SITUAZIONE

Nel caso in cui pervenissero comunicazioni relative allo stanziamento di somme diverse da quelle contrattate, le parti concordano fin d'ora in una ridistribuzione in termini percentuali sulle voci di cui all'art. 32 lettera c2).

Art. 7 – MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, funzioni aggiuntive e funzioni obiettivo di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante comunicazione scritta agli interessati indicando – ove possibile – le modalità ed i tempi di svolgimento nonché l'importo lordo spettante.

Art. 7 – TEMPI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

I compensi a carico del fondo, di cui al presente protocollo, saranno erogati entro il 31/08/2020, fatta salva disponibilità dei fondi.

Agli interessati saranno consegnati dei prospetti personalizzati.

Per attivare il procedimento di liquidazione l'interessato presenterà una richiesta con le modalità previste da apposita circolare interna dell'istituzione scolastica entro il 30 giugno 2020.

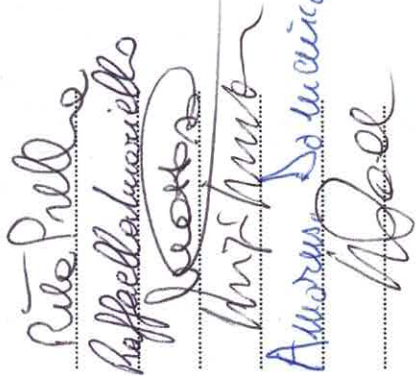
Novara, 09/12/2019

Letto firmato e sottoscritto

Per l'Istituto Comprensivo C.T. Bellini, il Dirigente Scolastico dott. Nicola Fonzo



Per la parte sindacale



Prella Rita

RSU

Lucariello Raffaella

RSU

Mazzone Concetta

RSU

Luigi Nunziata

FLC-CGIL

Domenico Amoroso

CISL SCUOLA

Giovanni Pace

SNALS - CONFISAL